N° documento	Revisione	Data
PI.05.01M3	03	30/06/2025

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA
in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 9100:2018, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2023

Con piena consapevolezza del proprio ruolo all'interno della comunità economica e sociale, **Forgia di Bollate ha fatto della qualità, dello sviluppo del capitale umano, della tutela dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro i pilastri della propria cultura aziendale, nonché delle relazioni con le Parti Interessate.**

L'Azienda si impegna ad operare nel rispetto dei requisiti cogenti e volontari applicabili, in conformità ai principi e ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 9100:2018, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2023, perseguendo il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI) e l'adattamento costante al contesto interno ed esterno, in continua evoluzione.

Forgia di Bollate assume un ruolo attivo nella prevenzione dell'inquinamento e nella riduzione degli impatti ambientali derivanti dai propri processi, considerando l'approccio basato sulla "Prospettiva del Ciclo di Vita" quale strumento essenziale per definire le proprie politiche e valutazioni ambientali. Il prodotto è quindi analizzato in ogni fase, dalla realizzazione allo smaltimento, tenendo conto degli impatti diretti e indiretti, interni ed esterni.

La salute e la sicurezza sul lavoro sono per l'Azienda un valore fondamentale: Forgia di Bollate garantisce condizioni lavorative salubri e sicure, volte alla prevenzione di infortuni, incidenti e malattie professionali, favorendo una cultura di responsabilità condivisa.

Nel contesto altamente regolamentato in cui opera, Forgia di Bollate promuove una cultura della sicurezza, con particolare attenzione ai settori aerospaziale e della difesa, oltre che quello nucleare, incoraggiando un comportamento proattivo, consapevole e autocritico da parte di tutto il personale, scoraggiando l'adozione di scorciatoie e pratiche non conformi.

L'azienda è impegnata nella prevenzione dell'introduzione di articoli contraffatti, fraudolenti o sospetti (CFSI) nei processi produttivi, e nella riduzione del rischio di FOD (Foreign Object Debris) attraverso programmi formativi e procedure operative rigorose, in particolare durante le fasi critiche di lavorazione e imballaggio.

La centralità della persona nel sistema organizzativo rappresenta un messaggio chiaro di fiducia nel valore umano, riconoscendo al contempo l'importanza della gestione dei fattori umani per prevenire errori sistemici.

Per attuare la Politica del SGI, l'Alta Direzione ha svolto un ruolo determinante nelle seguenti azioni:

- Ricercare la completa soddisfazione delle esigenze ed aspettative delle parti interessate rilevanti.
- Monitorare costantemente il contesto interno ed esterno in cui opera.
- Valutare attentamente i rischi e le opportunità dei propri processi.
- Mantenere un elevato standard qualitativo dei prodotti.
- Impegnarsi costantemente al miglioramento del sistema di gestione integrato, attraverso la correzione continua dei problemi e la prevenzione delle non conformità.
- Integrare nei programmi formativi moduli sui fattori umani e garantire formazione continua su qualità, ambiente, salute e sicurezza, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza del personale sugli effetti delle proprie attività.
- Promuovere la cultura della sicurezza, in particolare nei settori nucleare, aerospaziale e della difesa, attraverso informazione, educazione e comportamenti proattivi e autocritici.
- Contrastare attivamente l'introduzione di articoli contraffatti o fraudolenti (CFSI) e prevenire la presenza di corpi estranei (FOD) durante le lavorazioni e l'imballaggio.
- Promuovere un rapporto di partnership strategica con i fornitori, assicurandone la conformità ai requisiti aziendali, ai principi etici, ai diritti fondamentali, alla parità di trattamento e alla tutela del lavoro minorile.
- Sensibilizzare fornitori e appaltatori sui temi di qualità, ambiente, salute e sicurezza, coinvolgendoli nel perseguimento degli obiettivi aziendali.
- Diffondere a clienti e fornitori l'impegno dell'azienda verso la tutela ambientale, la salute, la sicurezza e mantenere un dialogo attivo con le autorità competenti.

- Promuovere un modello di manutenzione preventiva basato sull'analisi delle cause di guasto, con l'obiettivo di aumentare l'affidabilità degli impianti, prevenire incidenti e impatti ambientali, garantendone una gestione efficiente, sicura e sostenibile.
- Massima attenzione ai 3 pilastri ESG (Environmental, Social, Governance) promuovendo una gestione responsabile e sostenibile in linea con gli obiettivi globali di mitigazione dei cambiamenti climatici e salvaguardia dell'ambiente.
- Attuare l'analisi di materialità e di doppia materialità per garantire coerenza nelle scelte strategiche e valutare preventivamente gli impatti ambientali e climatici dei processi produttivi.
- Prevenire l'inquinamento e minimizzare i rischi ambientali tramite valutazioni preventive e monitoraggi continui.
- Ridurre l'impatto ambientale dei rifiuti mediante riduzione, recupero e riciclo, ove economicamente sostenibile.
- Ricercare costantemente le migliori tecnologie disponibili (BAT) per il trattamento delle emissioni, delle acque e per la protezione del suolo.
- Utilizzare prodotti eco-compatibili ove possibile.
- Mitigare gli impatti ambientali, proteggere la biodiversità e gli ecosistemi, adottando un approccio "life cycle perspective" per i propri prodotti.
- Assicurare adeguata formazione ambientale al personale per aumentare la consapevolezza in materia di tutela ambientale.
- Operare nel rispetto delle normative vigenti, dei requisiti sottoscritti con le parti interessate, garantendo la conformità legale in tutti i Paesi in cui opera.
- Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per la tutela della salute e sicurezza del personale, con azioni correttive in caso di anomalie o emergenze.
- Valutare i pericoli delle attività e i relativi rischi, riesaminandoli periodicamente anche in assenza di variazioni.
- Garantire un ambiente psicosociale sano, che favorisca lo sviluppo personale, il benessere fisico e mentale e le prestazioni dei lavoratori.
- Gestire il personale in base al merito e nel rispetto delle pari opportunità, mediante contratti regolari e senza discriminazioni.
- Attivare canali di comunicazione efficaci, sia interni che esterni, soprattutto con le autorità pubbliche.
- Effettuare audit interni per verificare la conformità e l'efficacia del sistema di gestione integrato.
- Riesaminare periodicamente l'efficacia del sistema, anche tramite il Riesame della Direzione.
- Sviluppare programmi, obiettivi e traguardi, destinando risorse umane e materiali adeguate per il loro conseguimento.
- Diffondere il presente documento a tutto il personale e renderlo accessibile a tutte le parti interessate.
- Utilizzare la miglior tecnologia disponibile per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il Datore di Lavoro e la Direzione di Forgia di Bollate si impegnano a sostenere l'attuazione della presente Politica Integrata e a garantirne il rispetto. La Politica viene periodicamente riesaminata e aggiornata al fine di assicurarne la continua adeguatezza, efficacia e conformità.

Forgia di Bollate Spa

Canneto s/O (Mn), 30/06/2025

Direzione Operation/ Delegato D. Lgs 81/2008

Amministratore delegato